**АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОБЬЕВСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 29 апреля 2016г. № 169

 с. Воробьевка

**О внесении изменений в постановление администрации Воробьевского муниципального района от 14.10.2014 г. № 613 «Об утверждении примерного положения об оплате труда в организации дополнительного образованияВоробьевского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета народных депутатов от 30.03.2009 г. № 10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воробьевского района», приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 12.08.2014 г. № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», администрация Воробьевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда в организации дополнительного образования Воробьевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Воробьевского муниципального района от 14.10.2014 г. № 613,следующие изменения:

1.1. Абзац десятый пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«Б – оклад по ПКГ (Приложение 1 к примерному положению);».

1.2. Абзац пятый пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«Б – оклад по ПКГ (Приложение 1 к примерному положению);».

1.3. Второе предложение абзаца тринадцатого пункта 6.2 дополнить словами (Приложение 2 к положению).

1.4. Приложение к Положению «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций дополнительного образования с 01.09.2014 год» считать приложением 1.

1.5. Дополнить приложением 2 «Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждений дополнительного образования» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации муниципального района – руководителя отдела по образованию Письяукова С.А.

Исполняющий обязанности главы

администрации муниципального района М.П. Гордиенко

Приложение

к постановлению администрации Воробьевского муниципального района

от 29.04.2016 г. № 169

«Приложение 2

к примерному положению об оплате труда в организации дополнительного образования Воробьевского муниципального района.

**Объемные показатели,**

**характеризующие масштаб управления учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления** | **Условия** | **Количество баллов** |
| 1 | Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства Российской Федерации | Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов | 50 |
| Замечания контрольных и надзорных органов (за каждое) | -2 |
| 2 | Реализация муниципального задания | Выполнение муниципального задания | 30 |
| Не выполнение государственного муниципального задания | - 30 |
| 3 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие совета родителей | 5 |
| Наличие совета учащихся | 5 |
| Наличие профсоюзной организации | 5 |
| Наличие попечительского совета | 5 |
| 4 | Информационная открытость  | наличие сайта, полнота и частота обновления информации | 10 |
| участие в процедурах независимой оценки качества образования | 10 |
| 5 | Наличие системы электронного документооборота в ОО | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе автоматизированных рабочих мест (АРМ) педагогов (объединённых в локальную сеть и имеющих выход в Интернет). | 10 |
| за каждое рабочее место | 5 |
| 6 | Укомплектованность штата учреждения:в соответствии со штатным расписанием;в соответствии с лицензионными требованиями | За каждого работника. Дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| - первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию. | 1 |
| Дополнительно за наличие:тьютора для работы с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами, концертмейстера и др. | 1за каждого |
| 7 | Реализация социокультурных проектов на базе ОО | За каждый проект с привлечением местного сообщества | 5 |
| 8 | Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательной программы | За каждого обучающегося. | 0,5 |
| 9 | Наличие необходимого ресурсного обеспечения образовательного процесса в ОО | - за наличие бассейна; | 20 |
| - за наличие спортивного зала (площадью не менее 75 м2); | 10 |
| - за наличие актового зала; | 10 |
| - за наличие тренажёрного зала (или оборудованной тренажёрами зоны); | 5 |
| За наличие библиотека | 5 |
| - за наличие помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.). | 5 за каждое |
| Наличие автотранспортных средств (за каждую единицу) | 5 |
| - за наличие котельной на твёрдом топливе; | 20 |
| - за наличие газовой котельной; | 10 |
| - за наличие септиков;  | 5 за каждый, но не более 10 |
| - за наличие гаражей и других капитальных надворных построек. | 3 за каждое строение, но не более 15 |
| - за наличие оборудованных игровых площадок; | 5 |
| - за наличие оборудованных спортивных площадок; | 5 |
| - за наличие огорода, зеленого уголка, сада. | 5 |
| 10 | Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ с ОО различных типов | За каждый договор с образовательной организацией и иными организациями. | 10 |
| 11 | Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве в реализации дополнительных образовательных программ с социальными партнерами | За каждый договор | 10 |
| 12 | Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ | За каждую | 10 |
| 13 | Реализация дополнительных образовательных программ, направленных на:- выявление и развитие одаренных детей; |  | 10 |
| - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети- инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети- сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.) | 20 |
| - наличие системы поддержки (тьюторства), обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся | 10 |
| 14 | Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика) |  | 20 |
| 15 | Обеспечение в ОО психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, детей, требующих повышенного педагогического внимания при реализации образовательной программы |  | 10 |
| 16 | Использование дистанционных технологий при реализации дополнительных образовательных программ | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 17 | Участие обучающихся и результативность (наличие победителей и призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях) регионального, межрегионального, окружного, федерального и международного уровней | За каждого победителя или призераМеждународный уровень - победители- призеры | 107 |
| Всероссийский- победители- призеры | 57 |
| Окружной- победители- призеры | 53 |
| Региональный- победители- призеры | 53 |
| Муниципальный- победители- призеры | 32 |
| 18 | Реализация дополнительных образовательных программ в целях профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки обучающихся | За каждую программу | 2 |
| 19 | Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки, реализуемых в ОО | За каждого обучающегося | 2 |
| 20 | Удовлетворенность детей и законных представителей качеством предоставляемых образовательных услуг, выполняемых работ | Проведение независимого мониторинга (электронное голосование за каждый положительный отзыв) | 0,2 |
| 21 | Количество программ, реализуемых на платной основе |  За каждую программу | 10 |
| 22 | Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров ОО (наличие методического сопровождения (функционирование методистов, методической службы, методических объединений специалистов, проведение семинаров, отслеживание своевременного повышения квалификации специалистов) |  | 20 |
| 23 | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, специалистов из других сфер экономики |  | 35 |
| 24 | Периодичность повышения квалификации руководителя по тематике менеджмента и управления в образовании |  | 10 |
| 25 | Использование механизмов государственно-частного партнерства |  | 15 |
| 26 | Наличие сетевых форм реализации основной образовательной программы дошкольного образования, осуществляемых с учётом федеральных и региональных рекомендаций (при наличии заключённых договоров между образовательными организациями). | За каждый договор с образовательной организацией. | 10 |
| 27 | Количество мероприятий, проведённых организацией дополнительного образования на своей базе, обеспечивающих распространение положительного опыта (мастер-классы, вебинары, семинары и т.д.). | За каждое мероприятие, проведённое на уровне: -образовательного округа;- муниципалитета;- региона (федерации).  | 51015 |
| 28 | Наличие собственной бухгалтерии. |  | 10 |
| 29 | Объём привлечённых средств из внебюджетных источников (кроме добровольных пожертвований родителей, родительской платы). | - до 50,0 тыс. руб. за год;- от 50,0 до 200,0 тыс. руб. за год;- свыше 200,0 тыс. руб. в год. | 51020 |
| 30 | Наличие у организации дополнительного образования статуса инновационной (стажировочной) площадки. | За каждую площадку, функционирующую:-на региональном уровне;-на федеральном уровне. | 1020 |
|  | **ИТОГО максимально**  | **700** |

При установлении группы по оплате труда руководителя организации дополнительного образования контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу на начало учебного года.

Группы оплаты труда для руководителя организации дополнительного образования в зависимости от суммы баллов.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I группа** | **II группа** | **III группа** | **IV группа** |
| свыше 600 | до 600 | до 400 | до 200 |

.»